

РОЗГЛЯНУТО
Вченою радою
Протокол № 6
від «01» квітня 2016

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Академії
Державної пенітенціарної служби
«07» квітня 2016 року № 155

Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Академії Державної пенітенціарної служби

Загальні положення

1. Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників Академії Державної пенітенціарної служби (далі – академія) є складовою системи забезпечення якості вищої освіти. Оцінювання роботи науково-педагогічних працівників академії здійснюється шляхом визначення їхніх рейтингів, що забезпечує об'єктивний аналіз якості роботи і слугує активізації та стимулюванню професійної діяльності, усуненню наявних недоліків, а також спрямовуванню цієї діяльності на розв'язання актуальних для академії завдань. Визначення рейтингів науково-педагогічних працівників академії спрямовано на підвищення мотивації викладачів до продуктивної праці, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі.

2. Індивідуальні рейтинги є основою для стимулювання науково-педагогічних працівників академії (преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння спеціальних звань тощо).

3. Рейтинги штатних науково-педагогічних працівників академії і рейтинги науково-педагогічних працівників, які працюють за сумісництвом, визначаються окремо.

4. Основними напрямками діяльності науково-педагогічного працівника є науково-інноваційна, навчально-методична, організаційна та виховна робота.

5. Розподіл балів за напрямками діяльності.

Показники рейтингу (*Додаток 1*) ґрунтуються на переліку видів роботи науково-педагогічних працівників, акредитаційних вимогах до діяльності вищого навчального закладу, показниках для визначення рейтингів ВНЗ тощо.

6. Визначення рейтингів проводить рейтингова комісія академії, головою якої є проректор академії з наукової та методичної роботи. До складу комісії, яка затверджується наказом по академії, входять по одному представнику від кожної кафедри, начальники факультетів, старший науковий співробітник науково-дослідного центру є секретарем рейтингової комісії.

7. Науково-педагогічний працівник академії зобов'язаний до 15 грудня поточного року надати начальнику (завідувачу) кафедри повну і достовірну інформацію, на основі якої визначається його рейтинговий показник. Начальник (завідувач) кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 20 грудня поточного року передає її до рейтингової комісії. Результати визначення рейтингів оформляються протоколом засідання рейтингової комісії, який разом з інформацією, на основі якої визначено рейтинги, зберігається у справах науково-дослідного центру.

8. Науково-педагогічний працівник академії одержує інформацію про кількість набраних балів, а також свій рейтинг по академії та на кафедрі з позначенням максимального, середнього та мінімального значень рейтингових показників за тиждень до оприлюднення результатів.

9. Начальник (завідувач) кафедри одержує інформацію про кількість балів, набраних науково-педагогічними працівниками кафедри, їхні рейтинги по академії,

інформацію про максимальне, середнє та мінімальне значення рейтингових показників за тиждень до оприлюднення результатів.

10. Рейтингові списки штатних науково-педагогічних працівників, а також науково-педагогічних працівників, які працюють за сумісництвом, до 01 січня наступного року оприлюднюються на офіційному сайті академії та на інформаційному стенді.

11. Доступ до всієї інформації, на основі якої визначаються рейтинги, а також до рейтингових списків науково-педагогічних працівників із зазначенням набраних балів мають ректор академії, проректори, начальники (завідувачі) кафедр, співробітники навчального відділу та відділу по роботі з персоналом. Ця інформація використовується для стимулювання науково-педагогічних працівників (при преміюванні, встановленні надбавок, представленні до присвоєння спеціальних звань тощо).

12. Результати визначення рейтингів науково-педагогічних працівників розглядаються на засіданнях кафедр та вченої ради.

Показники для визначення рейтингу науково-педагогічного працівника

Додаток 1

Показник	Одиниця вимірювання	Формула для розрахунку балів	Набрані бали
1	2	3	4
1. Науково-інноваційна робота			
Наявність наукової публікації у періодичному виданні, яке на час публікації було включено до науково-метричної бази Scopus, або Web of Science Core Collection	кількість	кількість x 100 (кожному співавтору)	
Наявність наукових публікацій в інших іноземних наукових виданнях або наукових фахових виданнях, включених до науково-метричних баз	кількість	кількість x 50	
Наявність наукових публікацій у наукових виданнях, включених до Переліку наукових фахових видань України	кількість	кількість x 30 (кожному співавтору)	
Наявність наукових публікацій в інших виданнях України	кількість	кількість x 20	
Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав диплом про присудження наукового ступеня	кількість	кількість x 50	
Тези виступу на науково-практичних конференціях	кількість	кількість x 15	

1	2	3	4
2. Науково-методична робота			
Видання навчального, навчально-методичного посібника або підручника, або монографії (у разі співавторства – з фіксованим власним внеском), що рекомендовані МОН, іншим центральним органом виконавчої влади або вченою радою закладу освіти	кількість	кількість x 50 (кожному співавтору)	
Участь у міжнародному науковому проєкті/залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»	кількість	кількість x 20	
Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	бали	20	
Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агенства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій з вищої освіти МОН, або робочих груп з розроблення стандартів вищої освіти України	кількість	кількість x 10	
Робота у складі галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	кількість	кількість x 10	
Робота у складі Акредитаційної комісії України	кількість	кількість x 10	
Робота у складі міжгалузевої експертної ради з вищої освіти	кількість	кількість x 10	
Робота у складі робочих груп з розроблення стандартів вищої освіти України	кількість	кількість x 10	
Робота у складі Науково-методичної ради/науково-методичних комісій з вищої освіти МОН	кількість	кількість x 10	
Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту)	кількість	кількість x 10	

1	2	3	4
Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до Переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання	кількість	кількість x 10	
Керівництво курсантом (студентом), який здобув призове місце або участь у складі організаційного комітету/журі/апеляційної комісії Міжнародних студентських олімпіад / II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) / III-IV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових предметів / II-III етапів Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України; керівництво курсантом (студентом), який став призером Всесвітньої та Всеукраїнської Універсиади, чемпіонату світу, Європи, Європейських ігор, етапів кубку світу та Європи, чемпіонату України; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу	кількість	кількість x 5	
Участь в атестації наукових кадрів в якості офіційного опонента або члена спеціалізованої вченої ради	кількість	кількість x 10	
Присудження наукового ступеня доктора наук або присвоєння вченого звання професора	бали	50	
Наявність авторських свідоцтв та /або патентів загальною кількістю два досягнення	кількість	кількість x 5	
Наявність видань: посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання/конспектів лекцій/ практикумів/ методичних вказівок/ рекомендацій	кількість	кількість x 5	
Присудження наукового ступеня доктора філософії або присвоєння вченого звання доцента, або отримання диплома про другу вищу освіту	бали	40	

1	2	3	4
Керівництво студентом, який здобув призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) або участь у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)	бали	10	
Наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних з наукової або професійної тематики загальною кількістю 3 публікації	кількість	кількість x 2	
Підготовка відгуків на автореферати дисертацій на здобуття наукових ступенів	кількість	кількість x 5	
3. Організаційна та виховна робота			
Організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти / факультету / відділення (у науковій установі) /інституту /філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/ відділу (у науковій установі)/навчально-методичного управління (відділу) /лабораторії /іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу/ вченого секретаря закладу освіти (факультету)/ відповідального секретаря приймальної комісії та його заступників	бали	20	
Виконання обов'язків куратора групи	бали	10	
Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком або / проблемною групою	бали	10	
Організація курсантської (студентської), громадської (волонтерської) діяльності, яка має професійне спрямування	бали	10	
Поєднання науково-педагогічної роботи та практичної фахової діяльності	бали	5	
Керівництво студентом, який здобув призове місце на конкурсі курсантських (студентських) науково-дослідних робіт	бали	I місце – 15 II місце – 10 III місце – 5	

Процедура визначення рейтингів

1. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників проводиться у

грудні за результатами роботи у поточному році.

2. Рейтинговий показник науково-педагогічного працівника визначається за загальною сумою балів, набраною за всіма видами діяльності.

3. Рейтинги штатних науково-педагогічних працівників академії і рейтинги науково-педагогічних працівників, які працюють за сумісництвом, визначаються окремо.

**Проректор академії
полковник внутрішньої служби**

С.О. Чебоненко